

**Referat af sektorårsmødet
d. 20. november 2023 i Aalborg Kongres & Kultur Center**

DAGSORDEN:	Side
1. Velkomst ved konstitueret sektorformand Thomas Brücker.....	1
2. Årsmødets konstituering.....	1
a. Valg af 2 dirigenter	
3. Godkendelse af dagsorden	2
4. Godkendelse af forretningsorden for årsmødet.....	2
5. Valg af 3 stemmetællere	3
6. Beretning ved sektorformand Reiner Burgwald	4
7. Indkomne forslag.....	11
8. Valg af sektorformand og sektornæstformand.....	14
9. Valg til sektorbestyrelsen.....	14
10. Teknik- og Servicesektorens indsatsområder 2016-2019.....	12
11. Valg af sektorens repræsentant og suppleant til forbundets hovedbestyrelse blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer under punkt 9	15
12. Afslutning	15

1. Velkomst ved konstitueret sektorformand Thomas Brücker

Konstitueret sektorformand Thomas Brücker bød velkommen til sektorens årsmøde 2023.

En særlig velkomst til de 2 tilhørere på årsmødet, som har prioriteret at være til stede i dag. Det er Hanne Buhl Jacobsen, FOA Trekanten og Susan Bøg Nielsen, FOA Sydfyn.

Også en stor velkomst til de 3 gæster på sektorårsmødet, som er den tidligere sektornæstformand Jan Nonboe, FOA Aarhus, tidligere næstformand Kurt Ove Bentsen, FOA Nordjylland og tidligere formand Reiner Burgwald, FOA 1.

Og endelig en stor velkomst til alle de delegerede fra afdelingerne og fra faggrupperne.

Jeg er overbevist om, at vi får en rigtig god dag sammen, hvor vi får drøftet linjerne for den kommende periodes arbejde.

2. Årsmødets konstituering

a. Valg af 2 dirigenter

Thomas Brücker foreslog på sektorbestyrelsens vegne Louise K. Nielsen, FOA Frederikshavn og Steen Vadgaard, FOA 1 som dirigenter.

Sektorårsmødet godkendte dirigerterne.

Teknik- og Servicesektoren Årsmødet 2023

Louise K. Nielsen og Steen Vadgaard takkede for valget og sagde, at de sammen med deltagerne på årsmødet vil gøre deres bedste for, at vi får et godt sektorårsmøde med en konstruktiv debat om sektorens arbejde i de kommende år.

Dirigenterne sagde, at i henhold til forbundets love, § 10, stk. 3 skal der afholdes et sektorårsmøde på landsplan i de år, hvor der afholdes ordinær kongres. Sidste årsmøde i sektoren blev afholdt den 8. oktober 2019 forud for FOAs ordinære kongres i 2019 og nu er det den 20. november 2023, hvor FOAs ordinære kongres afholdes den 21.-23. november 2023.

Sektoren har indkaldt til årsmødet ved mail den 17. maj til samtlige afdelinger med en foreløbig dagsorden, hvilket som fastsat er mere end 3 måneder før afholdelse af årsmødet.

Der er udsendt bekræftelse for tilmelding til årsmødet med materialer pr. mail den 6. november 2023.

Årsmødet godkendte, at alle de fastsatte frister var overholdt.

Dirigenterne pegede på, at der med bekræftelsesbrevet den 6. november 2023 er udsendt følgende materialer til deltagerne på årsmødet:

1. Forslag til dagsorden for sektorårsmødet
2. Forslag til forretningsorden for sektorårsmødet
3. Den skriftlige beretning for Teknik- og Servicesektoren 2019-2023
4. Sektorbestyrelsens forslag til sektorens mål og visioner 2023-2027
5. Kandidatliste 2023
6. Indkomne forslag til regler i TSS
 - a. Nye regler i TSS – hvis ændringer vedtages

Dirigenterne sagde, at alle stemmeberettigede på årsmødet ved ankomsten har fået udleveret en kuvert, som indeholder følgende materialer:

1. Den endelige dagsorden for sektorårsmødet
2. Stemmekort
3. Stemmeseddel som skal bruges ved valg af ny sektornæstformand
4. Opstillingsblanket til sektorbestyrelsen, som skal afleveres til dirigenterne senest kl. 12.00
5. Stemmeseddel som eventuelt skal bruges ved valg af medlemmer og suppleanter til sektorbestyrelsen på de regionale møder
6. Forretningsorden for sektorårsmødet i Teknik- og Servicesektoren
7. Forretningsorden for de regionale møder
8. Lokaleoversigt for regionsvalgene

Dirigenterne pegede på, at de, der ønsker at stille op til sektorbestyrelsen som medlem og/eller suppleant, skal aflevere en udfyldt opstillingsblanket til dirigenterne senest kl. 12.00.

b. Godkendelse af forretningsorden for sektorårsmødet

Dirigenterne sagde, at sektorårsrådet skal godkende forslaget til forretningsordenen.

Dirigenterne gjorde opmærksom på, at hvis årsmødedeltagerne ønsker ordet, så sker det ved håndsoprækning. Afstemninger sker ved håndsoprækning på nær ved valg. Hvis det bliver nødvendigt, så indeholder forretningsordenen mulighed for begrænsning af taletiden til i 1. omgang 5 minutter og i 2. omgang 2 minutter.

Dirigenterne gjorde opmærksom på, at årsmødet optages på bånd, som efterfølgende bruges til at udarbejde et konklusionsreferat, som udsendes til deltagerne inden for 30 dage.

Sektorårsrådet godkendte forretningsordenen.

Dirigenterne orienterede om, at der på årsmødet er 59 deltagere, hvoraf 55 er stemmeberettigede, 2 er tilhørere og 3 er gæster.

c. Valg af 3 stemmetællere

Dirigenterne sagde, at sektorbestyrelsens forslag til stemmetællerne er:

- Peter Gylling, FOA Sydsjælland
- Jørgen Hansen, FOA Odense
- Claus R. Fischer, FOA Frederikshavn

Sektorårsrådet godkendte de tre stemmetællere.

3. Godkendelse af dagsorden

Dirigenterne sagde, at den dagsorden som sektorårsrådet skal arbejde efter er:

1. **Velkomst ved konstitueret sektorformand Thomas Brücker**

2. **Årsmødets konstituering**

- a. Valg af 2 dirigenter
- b. Godkendelse af forretningsordenen for årsmødet
- c. Valg af 3 stemmetællere

3. **Godkendelse af dagsorden**

4. **Beretning ved konstitueret sektorformand Thomas Brücker**

- a. Debat om beretning
- b. Godkendelse af beretning

5. **Indkomne forslag**

- a. Sektorbestyrelsens forslag til ændringer af Regler i Teknik- og Servicesektoren

6. **Præsentation af mål og visioner for Teknik- og Servicesektoren**

- a. Under punktet fremlægges målprogrammet for Teknik- og Servicesektoren, og der lægges op til debat med mulighed for at stille ændringsforslag. Som afslutning på punktet, skal årsmødet udpege de vigtigste områder i målprogrammet, som fremlægges for kongressen i ønsket om fælles handling.

7. **Godkendelse af mål og visioner**

8. **Valg**

9. **Afslutning**

Sektorårs mødet godkendte dagsordenen.

4. Beretning ved konstitueret sektorformand Thomas Brücker

Thomas Brücker fremlagde den mundtlige beretning med udgangspunkt i PowerPoint og pegede på, at der er udsendt en skriftlig beretning for perioden 2019-2023.

Ekstraordinær kongres og ændring i sektoren

Der er sket rigtigt meget i de sidste 4 år siden vi stod her i 2019. Corona pandemien, overenskomstforhandlingerne i 2021, hvor vi virkelig forsøgte at sætte teknik- og servicesektoren på landkortet i det store fællesskab, de mange og til tider lange forhandlinger og drøftelser med arbejdsgiverne om jeres vilkår ude på arbejdspladserne og så måske det mest bemærkelsesværdige: at vi har ændret på dele af FOAs efterhånden mangeårige struktur.

Det har af flere omgange været oppe at FOAs struktur skulle tilpasses virkeligheden. Både virkeligheden i forhold til dem vi forhandler med, men også virkeligheden i forhold til at kunne give jer som medlemmer den absolut bedste service. I den forbindelse har det bl.a. været diskuteret, om sektornæstformandsposten skulle nedlægges.

Det er indtil den ekstraordinære kongres i september i år blevet afvist. Det blev anderledes den 1. september, hvor en større pakke om strukturelle ændringer blev vedtaget – heri også, at næstformandsposterne i forbundet skulle nedlægges.

Der ingen tvivl om at det tvinger os til at arbejde anderledes i sektoren end vi tidligere har gjort. Jeg deler helt naturligt ikke det synspunkt at sektornæstformændene var overflødige. De har haft en stor værdi for de 4 sektorer og har løst mange forskelligartede opgaver. Opgaver som ikke bare forsvinder blot fordi posterne bliver nedlagt.

Når mængden af opgaver er de samme som tidligere samtidig med at antallet af politisk valgte reduceres, tvinges vi til både at prioriterer og til at arbejde på en anden måde. Det er ikke nødvendigvis kun skidt, for det tvinger helt automatisk os i forbundet til at række langt mere ud fra Staunings plads. Det vil både forpligte den kommende sektorbestyrelse men også på sigt styrke den, så vi går både en anden men også bedre fremtid i møde.

I forbindelse med at sektornæstformændene blev nedlagt skete der også en ikke betydelig ro-kade.

Som de fleste af jer sikkert ved så valgte Reiner at trække sig som sektorformand i forbindelse med den ekstraordinære kongres for at lade sig ansætte. Reiner kunne sagtens have valgt at blive siddende som formand, men han valgte at egne personlige interesser kom i anden række for at gøre plads til et i den næste kongres periode uundgåeligt generations skifte. Selvom man ikke skulle tro det, nærmer Reiner sig faktisk retten til at gå på folkepension.

Du skal have et kæmpe stort tak for din uselvskhed og i mine øjne dit storsind der gør det muligt at jeg nu kan stå her og holde min første beretning som sektor formand. Og en tak til dig skal jeg nok komme tilbage til senere i dag.

Udover at sektornæstformandsposten er blevet nedlagt er der sket andre ændringer som også gør at jeg tror vi går en lysere fremtid i møde. Vi skal have langt større fokus på fællesskabs-løsninger og det tvinger os til at praktisere vores motto. Sammen gør vi forskellen. Det har i mine øjne desværre ofte blot været ord, men nu forpligter vi os i langt højere grad til handling.

Vi skal bruge det næste år til at finde ud af hvordan vi skal arbejde med fagene og faggrupperne og se om vi kan finde en anden måde at fordele faggrupperne imellem os. Ambitionen er at vi på en ekstraordinær kongres i 2025 kan beslutte et forslag der beskriver en ny måde at arbejde med fag og faglighed på samt reducerer antallet af sektorer til 3.

Derfor er 2024 udråbt til fagligt udviklings år. Det betyder at vi kommer til at bruge tid sammen så vi kan komme med sektorens bud på hvordan vi gerne vil arbejde både med fagenes udvikling, kontakten til medlemmerne og arbejdet med overenskomstforhandlingerne. Skal det blive en succes og skal vi ende med et forslag som kan vedtages i 2025 så kræver det at der har været maksimal inddragelse og at faggrupperne kan se sig i en ny organisering

Det bliver super spændende og jeg ser meget frem til at gennemfører processen i tæt samarbejde med jer, alle de faglige udvalg og sektorbestyrelsen.

COVID

Jeg startede som nyvalgt næstformand for 4 år siden med mange ideer og mange ambitioner. Starten var god men efter blot 4 måneder blev hele samfundet og herunder også Forbundet i FOA lukket ned pga Corona.

Coronaen ændrede rigtig meget for mange og gav os udfordringer som vi aldrig havde forestillet os. Fra at tænke på at udvikle fag og faglighed handlede det pludselig om at komme igennem en sundhedskrise og en efterfølgende begyndende økonomisk krise.

Vi oplevede den store fleksibilitet der gemmer sig hos alle vores kollegaer på teknik og service overenskomsten. Vi så hvordan skolerne lynhurtig blev ændret så undervisning kunne foregå i små grupper. Vi oplevede hvordan der blev opsat udendørsfaciliteter til håndvask og øget hygiejne og vi oplevede rigtig mange påtage sig helt andre opgaver end de opgaver de var vant til. Der blev administreret værnemiddeldepoter og der hjulpet til i bybilledet så det var muligt at holde afstand.

På Staunings Plads var der også tryk på. Vi oprettede Corona hotline, forhandlede med arbejdsgiverne om mulighederne for ændrede opgaveløsninger og pressede på for at sikre, at de rigtige værnemidler var derude, så I kunne arbejde trygt. Bl.a. i forhold til værnemidler til vores ambulance personale. De stod om nogen i forreste række når de skulle hente covid patienterne og bringe dem til akutmodtagelserne uvidende om sygdommens omfang men med de katastrofale billeder fra Italien hvor døde blev kørt væk i lastbiler i baghovedet.

Det var naturligt et kæmpe pres og det var vigtigt at vi som fagforening håndterede dette. Det synes jeg vi lykkedes med selvom det tog længere tid end ønsket at sikre nok og ordentlige værnemidler.

I har alle været med til at sikre at vi kom igennem corona som et af de lande der klarede sig allerbedst. Jeg er stolt af den indsats i alle leverede under corona og det viser hvilken kæmpe værdi vores sektor og FOA for vores kernevelfærd.

Samtidig lærte Corona os også at vi godt kan holde møder og træffe beslutninger uden at mødes fysisk. Vi har opdaget værdien af online møder og lært hvornår de fungerer men også hvornår de ikke gør det. Vi har i den grad taget onlineuniverset til os og har i denne kongresperiode holdt både medlemsmøder, webinarer, bestyrelses- og HB møder. Det er noget vi kommer til at fortsætte med.

Fortællingen om FOA

Når vi kigger tilbage på de sidste fire år og dykker ned i alt hvad vi har lavet og opnået både centralt med også lokalt så kan vi hurtigt blive enige om at vi gør rigtig meget og vi gør rigtig meget godt. Men når den negative fortælling fylder om at vi ikke gør nok og er for usynlige blandt FOAs medlemmer, så må svaret være at vi simpelthen ikke er gode nok til at blære os med de resultater som vi opnår.

Det er noget vi skal blive langt bedre til og vi skal i højere grad lykkes med at få engageret flere medlemmer der kan være gode FOA ambassadører på deres arbejdspladser. Hvis man kan se at det betyder noget og der skabes forandring ved at man deltager i FOAs arbejde så er det meget lettere at skabe ejerskab og lysten til at være en del af fællesskabet.

Medlemsudvikling

Ser vi ned over medlemstallene, taler de deres tydelige sprog. Fra 2019 og frem til nu, har FOA samlet set mistet ca 6600 medlemmer svarende til en tilbagegang på omkring 5%.

Kigger vi isoleret set på Teknik og servicesektoren så har vi haft en beskedent tilbagegang på 4 medlemmer. Dykker vi et spadestik dybere så skyldes det i store træk at vi har set en tilgang af ambulancepersonale i perioden. Fjerner vi ambulancepersonalet fra ligningen så er vi blevet 404 medlemmer færre og det svarer nogenlunde til den samme procentuelle tilbagegang FOA samlet set har oplevet.

Vælger vi at kigge endnu mere på tallene, kan vi desværre også se at især på ambulanceområdet, er organisationsprocenten faldet. Vi kan glæde os over at vi på trods af en samlet tilbagegang i beskæftigelsen har haft en lille medlemsfremskud i 2023.

Samlet set kan vi konstatere at der er et stort potentiale for at få flere med i fællesskabet og vi bliver nødt til alle at kigge indad for selvom vi skaber mange og gode resultater, er vi ikke gode nok til at kommunikerer det ud. Samtidig har vi skabt et overenskomstsysteem hvor det kan være uendelig svært at få løst de helt åbenlyse problemer de enkelte faggrupper har hver for sig.

OK og lokalløn

Forhandlingsfællesskabet som vi er en del af og pt har formandsposten i er blevet meget stort. Det omfatter omkring 50 forskellige organisationer og repræsenterer ca 600.000 medlemmer. Forhandlingsfællesskabet er blevet et solidt bolværk imod arbejdsgivernes krav om forringelser, men det er også blevet så stort og så fyldt med modsætninger, at det kan være svært at blive enige om fælles krav.

Den uenighed der er opfattes i høj grad som manglende resultater og det kan jeg godt forstå. Derfor er det vigtigt at vi viser at en fagforening er langt mere end de resultater der skabes under overenskomstforhandlingerne. Der skabes rigtig mange gode resultater lokalt og vi ser at nogle af vores områder har formået at forhandle rigtig gode lokalaftaler på plads.

Vi kan se at vi generelt ligger væsentlig højere end de tre andre sektorer når det kommer til andelen af lokalløn. Vi er gode til at få del i vores andel af lokalløn. Det er jeres fortjeneste lokalt og det skal vi blive endnu bedre til at synliggøre. Det er jo også en vigtig del af fortællingen om FOA og sektoren. For mange af vores faggrupper ligger lokallønsandelen faktisk på 20%. Et godt eksempel er i forhold til ambulancepersonale. Her ligger den samlede gennemsnitlige lokallønsandel på ca 17% . Dette fremgår ikke af overenskomsten når man kigger i den og derfor kan man let få den opfattelse at vi ligger væsentlig lavere end dem vi sammenligner os med på det private område.

Dernæst skal blive endnu bedre til at tænke overenskomstforhandlingerne på nye måde.

Vi er som sektor en del af et stort fællesskab. Det benyttede vi os en smule af under ok 21 og det var først da vi bragte fællesskabet i spil at vi fik hul på nogle af sektorens forhandlinger og opnåede nogle af de få resultater som vi trods alt kan være glade for. De erfaringer vi gjorde under ok 21 skal langt mere i spil til ok 24. Derfor vil I også opleve at sektoren i 2024 lægger langt flere af vores krav ind på den fælles bordplade fordi vi skal have fællesskabets hjælp til at få det løst nogle af de udfordringer som eller er så godt som umulige at komme igennem med som sektor al

Værdien af medlemskab

For at vi kan få flere til at vælge FOA til, er det helt afgørende at den enkelte kan se at fællesskabet i FOA har en værdi. Rigtig mange – og måske især de unge - er ikke klar over hvordan

FOA har kæmpet og stadig kæmper for vilkår og rettigheder. Det er efterhånden mange år siden vi sidst var på barrikaderne og det er også mange år siden der er sket rigtig store forbedringer for lønmodtagerne.

De fleste oplever i dag en hverdag hvor de får mere og mere travlt og hvor lønningerne ikke stiger lige så meget som mad, el og benzin. Når vi som mennesker ikke kan få øje på at ens fagforening løser de helt fundamentale problemer så lokkes de enten af at køre på frihjul eller melde sig ind i en gul forretning. Derfor skal vi til at arbejde med medlemmerne på en ny måde. Corona tvang os til at tænke i digitale løsninger og det viste hvor let det er at samle mange på tværs af landet til et medlemsmøde eller et tema møde. Vi har mange gode erfaringer med de digitale møder og det bliver en vigtig del i det fremtidige arbejde med faggrupperne.

Psykisk arbejdsmiljø

I denne kongres periode har vi sat ekstra fokus på vores faggruppers psykiske arbejdsmiljø. Vi har haft en mistanke om at der var noget galt hos vores ambulancepersonale og brandfolk. Derfor lavede vi en undersøgelse baseret på spørgsmål fra syddansk universitet og forskningsinstituttet VIVE. Undersøgelsen var ret klar. Ca 30 % har symptomer på eller er i risiko for at udvikle PTSD.

Derfor har vi både under folkemødet på Bornholm i 2022 og i dialogen med Danske regioner og vores arbejdsgivere i de fem regioner kæmpet hårdt for at komme videre i denne sag. På ambulanceområdet gøres der allerede noget men slet ikke nok og arbejdet med at forebygge og helbrede skal sættes i et langt bedre system end tilfældet er i dag.

Det er langt sværere at få hul igennem til danske beredskaber og KL. Problemerne er ligeså store på beredskabsområdet som på ambulanceområdet men vi har at gøre med langt flere forskellige beredskaber og mange flere arbejdsgivere og det gør udfordringen med at få sat forebyggelse på dagsordenen meget større.

At få løst dette er en af de opgaver der står meget højt på dagsordenen. Der skal ikke herske tvivl om at ingen skal blive syge af at gå på arbejde og PTSD kan være så invaliderende at det kan føre til at man ikke længere er i stand til at passe et job.

Efter vi fik sat fokus på udfordringerne med PTSD hos beredskabet har andre faggrupper også rejst et rødt flag for deres arbejdsmiljø. Derfor satte vi samme undersøgelse i gang for vores trafikkontrollører, driftsassistenten og parkeringsserviceassistenter og denne undersøgelse er netop afsluttet og uden at være helt nede i detaljen omkring resultaterne så tyder de første tilbagemeldinger på at problemerne også er store her.

For Vores søfolk fik vi sat gang i en kampagne imod vold og trusler om vold fordi vi på et faggruppelandsmøde blev opmærksomme på at der var en stigende tendens til at passagerne ikke kunne opføre sig ordentligt. En kampagne som blev udarbejdet sammen med fagligt udvalg og som blev taget rigtig godt imod.

Og nu vil jeg vende mig imod de faggrupper som sektoren repræsenterer. Kigger vi i den skriftlige beretning så kan vi se hvor meget vi rent faktisk har nået og det vidner om at vi har haft rigtig travlt de sidste fire år.

Teknik og service

På årsmødet i 2019 besluttede vi at sammenlægge fire faggrupper til en faggruppe

Det var faggrupperne Fælles ejendomsdrift, rådhus og biblioteks betjente, skolepedeller og plejehjemsteknikkere der blev lagt sammen til en ny faggruppe som i dag hedder TSME – teknisk servicemedarbejdere og ejendomsservice teknikere.

Det har været en god men svær proces og jeg synes at vi langsomt nærmer os mere vi kan være fælles om end det der skiller os ad. Der er sket kolossalt meget for de faggrupper der er under vores teknik og service overenskomst. Der er kommet stor fokus på den grønne omstilling hos vores arbejdsgivere og ingen er i tvivl om at det teknisk service personale spiller en helt afgørende rolle når den grønne omstilling skal implementeres på arbejdspladserne.

Det er jer der er eksperter på de kommunale bygninger, og jer der ved hvor varmen og energien fiser ud og det er jer der ved hvor man får mest for de penge der investeres i energibesparende tiltag.

Dette afspejler sig i at der er oprettet langt flere kurser med fokus på den grønne omstilling og flere partsprojekter, hvor der bliver kigget på de mange opgaver i forbindelse med klima og grøn omstilling. Det sidste kombinerede fremfærd og ok21 projekt omkring energirigtig drift peger entydigt ind i at kommunerne har fået øje på den rolle det tekniske personale spiller i den grønne omstilling og at det er helt nødvendigt at udvikle nye kompetencer

Noget vi desværre oplever flere steder, er at kommuner omdanner tekniskservicelederstillinger til teknisk servicemedarbejderstillinger. Det betyder at mange indplaceres på en lavere løn men med samme opgaveportefølje. Det er en tendens vi skal have stoppet for udover det er noget svineri at behandle vores medlemmer på den måde så spiller de tekniskserviceledere en stor rolle i blandt andet den grønne omstilling som er en skal opgave for samtlige 98 kommuner.

Sport

Hvis vi retter blikket mod den sundhedsdagsorden der også er helt oppe i tiden, har vi spillet ind med et partsprojekt om forebyggelse og genoptræning i de kommunale haller. Vi er nødt til at se på, hvordan vi kan bruge de mange m² klogere og bedre og ikke mindst i samarbejde med vores medlemmer i de mange haller. Også her er vi heldigvis på linje med arbejdsgiverne, der begynder at kunne se værdien i at benytte hallerne anderledes end tilfældet er det i dag.

Meget afhænger dog af, hvordan det kommende sundhedsudspil kommer til at se ud og hvilke og ikke mindst hvor mange opgaver, der flyttes fra regioner til kommuner. Mit bud er at kommunerne skal til at løse langt flere opgaver end tilfældet er i dag og derfor vil denne dagsorden også være en der kommer til at fylde meget de kommende år.

Vi er kommet med i styregruppen for erhvervslivredderprøven og der er brug for at der bliver kigget den prøve efter i sømmene for det er noget der fylder utrolig meget hos vores medlemmer i svømmehallerne.

Tryghedsvagter

I dette efterår blev der efter flere års trækasserier vedtaget en ny lov omkring kommunale tryghedsvagter. En opgave som vi har fået KLs ord på er omfattet af vores teknik og service overenskomst. Det giver os nogle helt unikke muligheder for at skabe nogle nye og langt mere spændende jobs for mange af vores medlemmer.

Vi kan forestille os at nogle af vores rådhus og biblioteksbetjente og vores parkeringsassistenter kan få andre opgaver og på den måde udvide muligheden for at tiltrække og fastholde medarbejdere. Det kan åbne op for nye karriereveje og nye kombinationsstillinger. At loven om tryghedsvagter er vedtaget og at det er blevet en del af vores overenskomst åbner både op for mange muligheder og for mange interne snakke så vi kan komme med faggruppernes bud på hvordan denne opgave bedst løses af vores medlemmer.

Søfart

Vi har i denne kongres periode haft ekstra fokus på vores kommunale færges og på vores kommunale søfolk. Der er flere kommuner, der har valgt at hjemtage opgaverne og det har skabt nogle spændende udfordringer med at sikre en god overgang fra det private til det kommunale.

Mit indtryk er at de der kommet over til FOA er blevet ganske godt tilfredse trods en stor skepsis.

Der er i perioden blevet oprettet et udvalg for indenrigsfærges. Her sidder jeg sammen med vores faggruppeformand Morten. Det er et udvalg der åbner op for gode drøftelser for hvordan vi sikre tilstrækkelig med personale til vores indenrigsfærges samtidig med at vi sikrer nogle ordentlige vilkår for dem der sejler. Vi skal blandt andet sikre vores søfolk beholder deres kompetencer hvis de skulle få lyst til at søge over til de store rederier hvor mange af vores medlemmer kommer fra.

I denne kongres periode er der uddannet to hold færgenavigatører på skolen i Marstal. Det er en forsøgsuddannelse der har til formål at uddanne personale direkte til vores kommunale ø-færges. En uddannelse som har skabt en del skepsis blandt vores mere erfarne kollegaer fordi de ser det som en devaluering af deres faglighed.

Den skepsis er der stadig, men mit indtryk er, at den er blevet mindre og nu afventer vi at ministeriet permanentgør uddannelsen så vi i fremtiden kan uddanne færgenavigatører til vores mindre indenrigsfærges. Vores forventning er at det sker så snart der er fundet en enighed om takstfinansieringen.

Ambulance

I 2016 hjemtog Region Syd de første regionale ambulancer og vi i FOA brugte et par fjumreår til at komme ind i en for mange helt ny men også meget spændende verden. Vi er nu blevet meget bedre til at håndterer vores ambulancepersonale og vi kan blandt andet takke det faglige udvalg for at bidrage med inputs og viden der har gjort opgaven for FOA lettere. Siden Region syd hjemtog en stor del af driften har samtlige regioner haft nye udbud af ambulancedriften.

Vi har nu Regionale ambulancer i 4 af landets fem regioner og den 5. nemlig region Sjælland starter op 1 februar 2024. Det gør at vi nu er større en 3F på ambulanceområdet og vores håb er at Regionerne fortsat vil øge andelen af ambulancer som de selv driver.

Desværre betød det sidste udbud også et farvel til Hovedstadens kommunale ambulancer. Det er altid trist når noget godt det slutter, men vi må også være ærlige at sige at de sidste år i Hovedstadens beredskab ikke har været lette og vi må også erkende at ambulancemarkedet ikke egner sig til konkurrence.

Vi mener at vores regionale ambulancepersonale skal bruges til andet end blot at kører ambulance. Allerede nu ser vi at flere regioner benytter ambulancepersonalet til opgaver som før blev udført af læger. Der køres allerede nu lægevagt i region Sjælland og både region Syd, Midt og Nord er i gang med samme øvelse.

Vi mener at vores ambulancepersonale er en vigtig faktor i det nære sundhedsvæsen og derfor mener vi også at det er på tide at kigge på nye kompetencer og nye uddannelsesmuligheder. Det er ambitionen at flytte ambulancebehandler uddannelsen fra en erhvervsuddannelse til i stedet at være en professionsbachelor uddannelse.

Den proces er vi i gang med. Der er store bump på vejen og vi har flere fjender end vi har allierede, men vi arbejder langsomt og sikkert den rigtige vej.

Brand og redning

Kigger vi imod beredskabsområdet er der sket rigtig meget. De nye §60 selskaber er ved at være faldet helt på plads og flere steder fungerer de nye beredskaber godt. Andre steder er det faldet helt fra hinanden og man er nu igen oppe på 32 kommunale beredskaber i Danmark i stedet for de oprindelige 20. De fleste steder har vi set at der er blevet skåret i bemanningen og kun ganske få steder som f.eks. i Århus har man overtaget større områder og opnormeret på beredskabet.

Beredskaberne er stadig kendetegnet ved mange frivillige og tilkaldte brandfolk. Beredskaberne bærer også i høj grad præg af at de er drevet af meget lave budgetter. Vi ser hvordan beredskaber har udfordringer med at skaffe tilkaldtebrandfolk nok og jeg synes igen vi må spørge os selv om vi virkelig kan være bekendt at have et beredskab i Danmark som er baseret på så stor grad af frivillighed som tilfældet er det i dag.

Vi så her under den nylige stormflod at det arbejde der blev udført flere steder ikke var godt nok. Det skyldes blandt andet at det i høj grad var de beredskaber der er drevet af tilkaldtebrandfolk, værnepligtige og frivillige der var sat ind.

Ud af 9000 brandfolk er kun ca. 1500 ansat på fuld tid og har beredskab som deres hovedbeskæftigelse. Det er i min optik ikke godt nok. Derfor har vi aftalt at vi i 2024 skal køre en kampagne der sætter fokus på netop denne udfordring.

Samtidig arbejder vi med at få etableret en erhvervsuddannelse. Det arbejdet har pågået i en del år efterhånden men vi er nu nået dertil at vi skal afdække kompetencebehovet sammen med KL og at flere og flere af cheferne har samme ønske som os. Vores mål er at der kommer langt flere brandfolk på fuld tid og at de har en erhvervsuddannelse der også åbner op for andre og mere alsidige jobs.

Trafikservice og parkering

Vores trafikkontrollører og driftsassistenters sikre hver dag at vi har en offentlig busdrift at kunne benytte. De er med til at løse trafikale problemer når der er forhold der forstyrrer busdriften. Det er en faggruppe der er utrolig udfordret af at busdriften er blevet udliciteret og det er også en af årsagerne til at færre og færre afdelinger har glæde af denne faggruppe.

Der sker også rigtig meget for de af vores medlemmer der arbejder med Parkeringskontrol.

Stadig flere og flere områder bliver omfattet af parkeringsregler. Der er kommet markant flere biler på vejene og der er rift om parkeringspladserne der bliver færre.

Vi har haft mange gode snakke med vores Parkeringsassistenter og vi er blevet enige på vores sidste faggruppelandsmøde at vi i fremtiden skal kalde vores parkeringsvagter for cityassistenter. Fordi de er så meget mere end blot nogle der udskriver afgifter. De løser flere og andre typer opgaver og nu bliver der også mulighed for at der kommer endnu flere nye opgaver til efter loven om kommunale tryghedsvagter er vedtaget.

Faggrupperne oplever som andre store udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø og det er noget vi tager meget alvorligt. Vi er netop blevet færdige med at lave en undersøgelse der afdækker både trafikkontrollørernes og parkeringsassistenternes psykiske arbejdsbelastning og der er virkelig nogle røde lamper der lyser.

Derfor er det også en faggruppe der kommer til at få en del ekstra opmærksomhed de kommende år.

Vi har gjort os mange nye erfaringer i arbejdet med faggrupperne. De erfaringer vi har fået under OK21 forhandlingerne, partssamarbejderne med arbejdsgiverne, udviklingen af fagene og ikke mindst det gode fællesskab med både lokalafdelinger, tillidsvalgte og medlemmer skal vi bygge videre på.

Allerede fra kongresperiodens start forlod vi automatikken med at holde store to dages faggruppelandsmøder. Vi har i stedet forsøgt at tilpasse arrangementerne med faggrupperne efter behovet. Det betyder at der er afholdt faggruppelandsmøder som vi kender dem, men vi har også holdt temadage, faglige udflugter, en dags faggruppelandsmøder og så har vi delt faggruppelandsmøderne op så vi har haft færre faggrupper afsted af gangen for bedre at kunne bruge tid sammen.

Det har fungeret super godt og nogle af de mange gode erfaringer skal også bringes ind i det kommende udviklings år i 2024. Vi skal turde være endnu modigere end vi har været de sidste 4 år. Vi skal i højere grad inddrage medlemmerne i udviklingen af vores fællesskab. Vi skal stille mange flere krav og have langt højere forventninger til medlemmerne og til gengæld skal vi give dem flere muligheder for at få indflydelse.

På den måde tror jeg at langt flere vil få det nødvendige ejerskab af udviklingen af FOA og flere vil kunne se værdien i et FOA medlemskab. En af de vigtigste opgaver vi har i den kommende kongresperiode er at få vendt medlemstilbagegang til medlemstilgang. På den måde bliver vi stærkere og på den måde skaber vi de resultater der forventes af os. For sammen gør vi forskellen.

Tak for ordet

Sektorårsmødet godkendte enstemmigt den mundtlige beretning.

5. Indkomne forslag

Dirigenterne sagde, at fristen for indsendelse af forslag til behandling på sektorårsmødet var den 10. september 2019.

Der er ikke kommet forslag til behandling udefra, men reglerne konsekvensrettes efter de beslutninger, der er truffet på den ekstraordinære kongres:

- Afsnittet om faglige udvalg, der udgår af reglerne, som en konsekvensrettelse af den ekstraordinære kongres om fagligt udviklingsår. (her henvises der også i afsnittet til bilag 1, som udgår på grund af fagligt udviklingsår).
- Afsnit om Ansvar og kompetencer for de faglige udvalg, Overenskomst, Faglighed og Faggruppelandsmøde udgår som konsekvens af det faglige udviklingsår
- Det samme gælder Bilag 1: De faglige udvalgs sammensætning, Bilag 2: Faggruppelandsmødernes sammensætning, Bilag 3: Ansvar og kompetencer for repræsentanter til faggruppelandsmødet, da det er en konsekvens af det faglige udviklingsår

Der var ingen ændringer til konsekvensrettelserne. Derfor rettes følgende:

- Linje 1 – 21 Nyt forord der bl.a. redegør for, at der i 2024 ikke er afholdes faggruppelandsmøder. Mange af de efterfølgende rettelse er konsekvensrettelse af forordet
- Linje 56 – 58 Afsnittet om faggrupper er forkortet, så det kun omhandler udgangspunktet for opdeling i sektoren.
- Linje 60 – 71 Nyt tilføjet afsnit om arbejdet med fag og faglighed
- Linje 95 – 97 Nyt tilføjet afsnit om aktiviteter i faglige udvalg

- Linje 106 – 109 Nyt tilføjede afsnit der fastlægger rammen for bestyrelsesmøderne. Der er ikke længere et fast antal møder, da sektorens økonomi sætter rammerne for antallet af bestyrelsesmøder, som besluttes af HB
- Linje 147 – 150 Afsnittet forkortes. De handler om de sidste to afsnit som slettes, dele af det beskrives i forrige afsnit om rammer for bestyrelsen
- Linje 153 – 157 Erstatte oprindeligt afsnit om afdelingssektor

Susan Andersen: Det er en udfordring, at man vil arbejde for erhvervsuddannelse for alle sektorens faggrupper. Det kan man ikke lokalt få igennem hos medlemmerne.

Thomas Brücker: Det blev besluttet på sidste årsmøde, at vi skulle arbejde med faggrupperne og faggruppestrukturen i forhold til erhvervsuddannelse

Ændringerne til reglerne blev godkendt

6. Teknik- og Servicesektorens målprogram for 2023-2027

Dirigenterne sagde, at sektorbestyrelsens forslag til Teknik- og Servicesektorens målprogram 2023-2027 er udsendt til de delegerede på sektorårsmødet. Sektorformand Thomas Brücker vil sammen med sektorbestyrelsen præsentere målprogrammet.

Dirigenterne sagde, at hvis der er ændringsforslag til målprogrammet, så skal de afleveres til dirigenterne.

Thomas Brücker indledte med, at det har været vigtigt for os i sektorbestyrelsen at kigge i alle retninger. Det gjorde vi ved at mål- og visionsprogrammet skulle laves i samarbejde med medlemmerne og med faggrupperne. Det har i sagens natur har været svært at nå ud til samtlige medlemmer, men til gengæld så har vi brugt vores sidste faggruppelandsmøde på at diskutere mål og visioner for sektorens arbejde.

Så samtlige af vores faggrupper kunne se sig selv i målprogrammet, og dermed tage ejerskab og have lyst til at handle ud fra indholdet i målprogrammet. De skal kunne se, at de har haft indflydelse.

Noget, som vi jo er kendetegnet ved i vores sektor er vores fagpolitikker for alle faggrupperne i sektoren. Her er der beskrevet de detaljerede mål for de enkelte faggrupper. Så udover at man kan kigge i vores vision til målprogram, så har man også mulighed for at kigge tilbage i fagpolitikkerne for de enkelte faggrupper.

Der er ingen tvivl om, at vi i den kommende periode kommer til at stille nogle flere krav. Vi kommer også til nogle forventninger, men til gengæld så skal det altså også kunne afspejle sig i, at i får væsentligt mere indflydelse på det, der kommer til at ske fremadrettet.

I den snak vi har haft med jer, har der været 5 temaer, som i den grad har fyldt meget, og derfor er det også de 5 temaer, der er i vores vision til målprogram.

Alle faggrupper har snart sagt at det **fleksible arbejdsliv**. Det er enormt vigtigt for faggrupperne, at man på en eller anden måde ikke er fastlåst i nogle meget firkantede rammer omkring vagtplaner og om arbejdsmønstre. De skal kunne afspejle sit arbejdsliv i det, vi kender som fritvalgsordning på det private område, hvor man i højere grad har mulighed for at vælge imellem, om man vil betale ind til en pensionsopsparing, om man vil have noget mere i løn, eller om man vil have nogle flere fridage.

Det spillede ind i det næste, som er et **bedre seniorliv**. Flere har en oplevelse af at få langt mere travlt, og derfor er der også behov for, at seniorlivet bliver beskyttet noget bedre, så man kan holde til at gå på arbejde, inden man skal på pension. Men også så man rent faktisk har et godt liv, når man stopper med at arbejde.

Så er der det trygge og gode **arbejds miljø**. Det er jo alfa og omega. En ting er løn som også er vigtigt, men hvis man ikke trives på sit arbejde, man ikke har nogle vilkår som gør, at man synes at man både kan trives fysisk, men også mentalt, så kan man ikke holde til det. Så brænder vi ud. Vi ser rigtig meget forråelse mange steder. Det skyldes, at man ikke er i stand til at sikre et trygt og godt arbejdsmiljø. Det er vigtigt for vores faggrupper bredt set, at der kommer fokus på det.

Så har vi også et mål der handler om, at vi skal have **ret til uddannelse** hele livet. De tider hvor man tager en uddannelse og ikke udvikler sig i 30 år er simpelthen forbi. Der sker så meget udvikling på arbejdspladserne i vores samfund, og hvis vi skal være dem, som har de gode jobs og har de gode muligheder fremadrettet, så er vi også nødt til at sørge for, at der er kompetenceudvikling til de af vores medlemmer, der ønsker det.

Og det sidste, som jo alle har nævnt som noget af det allervigtigste lige i øjeblikket, det er, at vi skal have en **værdig løn**. Vi skal simpelthen have nogle flere penge.

Samlet set danner de forskellige emner 10 mål for sektorens arbejde i kongresperioden 2023-2027:

- Tydeligere rolle i fremtidens velfærd
- En værdig løn
- Et fleksibelt arbejdsliv
- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Uddannelse hele livet
- Grøn omstilling i fremtiden
- Uddannelse for beredskab og ambulance
- Den rette politiske indflydelse
- Faggruppernes indflydelse

Betina Schwertfeger, Hans Erik Pedersen, Peter Ottosen og Claus Windfeld uddybede de forskellige kongrestemaer og mål for sektorens arbejde i kongresperioden.

Dirigenterne takkede for fremlæggelsen af målprogrammet.

Dirigenterne spurgte til, om der var bemærkninger til målprogrammet, ligesom der er mulighed for at stille skriftlige ændringsforslag.

Dirigenterne konstaterede, at der ikke var bemærkninger eller ændringsforslag til pejlemærkerne, hvorfor forslaget til sektorens pejlemærker 2019-2022 blev sat samlet til afstemning.

Fritz, Odense: Det er et godt målprogram. Et spørgsmål er om, der nogle af kongressens ændringer af love, der kan få indflydelse på sektorens faggrupper.

Christian Sørensen, Nordjylland: Det er et godt målprogram. I forhold til fremtidens arbejdsliv arbejder vi i min kommune meget med seniorordninger. Der mangler penge til senioraftaler. Jeg kan frygte, at embedsværket skrotter det fordi der ikke er penge til det fremadrettet.

Betina Schwertfeger, Odense: Faggrupperne i sektoren føler sig klemt generelt. Strukturen vanskeliggør målet og visionerne. Der er derfor en bekymring for sektoren og de små faggrupper. Det er det samme ude på arbejdspladserne. Det er håbet, at nogle sætter fokus på de små faggrupper til kongressen de næste par dage. Der er både en bekymring for faggruppestrukturen og fremtidens udviklingsår.

Flemming, FOA Randers: Nemt nok at få lov til seniorordninger i Randers Kommune. Til gengæld dør man med det arbejde der skal laves når der indføres seniorordninger og hvem skal lave opgaverne.

Hans Pedersen, Vestsjælland: Man skal være opmærksom på den erfaring og værdi der går tabt, når seniorerne forlader arbejdsmarkedet. Det er vigtigt at se på, om man kan skaffe ny arbejdskraft der kan og vil det samme. Dem der er tilbage må ofte arbejde hurtigere. Alle skal kunne holde til at arbejde til man er pensionist. Når der tales om struktur er man nødt til at snakke om ændringer både centralt og lokalt. Måske er det bedst at de små faggrupper kan varetages samlet i en afdeling.

Disse tilbagemeldinger tager sektorbestyrelsen med i det videre arbejde med målprogram og handleplan. Det er vigtigt, at det afspejler sig i sektorens arbejde og i prioriteringen af de ressourcer, som sektoren har til rådighed.

Sektorårs mødet godkendte sektorbestyrelsens forslag til målprogram for 2023-2027 for Teknik- og Servicesektoren. Samtidig blev det besluttet, at de 5 indledende temaer bæres videre til kongressen: Fleksibelt arbejdsliv, bedre arbejdsmiljø, ret til uddannelse, og værdig løn. Der arbejdes med at få så mange af sektorens udfordringer indenfor disse emner ind på den fælles bordplade og ind i kongressens drøftelser og beslutninger.

8. Valg af sektorformand

Dirigenterne sagde, at det fremgår af FOAs love, § 10, stk. 3, at forslag til sektorformand skal være sektorbestyrelsen i hænde senest 60 dage før sektorårs mødets afholdelse. Det vil sige den 21. august 2023.

Dirigenterne oplyste, at der ikke er indkommet modkandidater til sektorformanden.

Thomas Brücker er dermed valgt som sektorformand for Teknik- og Servicesektoren.

Thomas Brücker takkede for tilliden til ham og sagde, at han på bedste vis vil søge at leve op til det ansvar, som følger med posten.

9. Valg til sektorbestyrelsen

Dirigenterne sagde, at årsmødet nu opdeles i 5 regionale møder, hvor de stemmeberettigede delegere fra afdelingerne i hver region skal vælge repræsentanter til sektorbestyrelsen. Der er en forretningsorden for hvert af de 5 regionale møder, hvoraf det fremgår, at afdelingerne i Hovedstadsregionen samlet skal vælge 2 medlemmer og 2 suppleanter, mens afdelingerne i de øvrige 4 regioner hver skal vælge et medlem og en suppleant.

Den konkrete procedure for valg af repræsentanter fra regionerne til sektorbestyrelsen fremgår af forretningsordenen.

Dirigenterne sagde videre, at navnene på dem, som skriftligt har meddelt dirigenterne, at de opstiller som medlem eller suppleant til sektorbestyrelsen, vil blive oplyst på de regionale møder.

De regionale møder blev gennemført.

Dirigenterne orienterede om, at resultaterne af valgene på de regionale møder er:

1. **Region Hovedstaden** har valgt følgende 2 medlemmer og 2 suppleanter:

Medlemmer:	Claus Windfeld, FOA 1
	Kim Walther Andreasen, FOA Nordsjælland

- Første suppleant: Thomas Bøgeby Snerle, FOA 1
Anden suppleant: Flemming Bertelsen, FOA1
2. **Region Sjælland** har valgt følgende medlem og suppleant:
Medlem: Hans Erik Pedersen, FOA Vestsjælland
Suppleant: Poul Johan Heidemann, FOA Vestsjælland
3. **Region Syddanmark** har valgt følgende medlem og suppleant:
Medlem: Betina Schwertfeger, FOA Odense
Suppleant: Flemming Larsen, FOA Lillebælt
4. **Region Midtjylland** har valgt følgende medlem og suppleant:
Medlem: Bente Mikkelsen, FOA Aarhus
Suppleant: Kristian Gadegaard Mohr, FOA Aarhus
5. **Region Nordjylland** har valgt følgende medlem og suppleant:
Medlem: Peter Ottosen, FOA Nordjylland
Suppleant: Karina Jensen, FOA Nordjylland

Dirigenterne ønskede tillykke til de valgte medlemmer og suppleanter.

11. Valg af sektorens repræsentant og suppleant til forbundets hovedbestyrelse blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer under punkt 9.

Dirigenterne sagde, at de 6 valgte medlemmer af sektorbestyrelsen er enige om, at Hans Erik Pedersen er valgt som Teknik- og Servicesektorens medlem i FOAs hovedbestyrelse, og at Betina Schwertfeger er valgt som suppleant.

12. Afslutning

Dirigenterne sagde tak for et godt årsmøde. Det har været en fornøjelse at være dirigent for årsmødet.

Thomas Brücker takkede for Louises og Steens rigtig gode måde at styre os alle gennem sektorårsmødet.

Thomas nævnte, at det også er i dag, at vi skal tage afsked med Reiner Burgwald. Thomas holdt en afskedstale for Reiner og Reiner takkede af, men et view over hans tid som sektorformand.

Thomas Brücker sluttede af med at takke årsmødedeltagerne for deres bidrag og gæsterne for deltagelsen på årsmødet.

Således godkendt af dirigenterne:

Den 20/11 2023

Den 20/11 2023

Louise Krüger Nielsen, FOA Frederikshavn

Steen Vadgaard, FOA 1